



TERMINNE

Seniorengruppe

- 19. September: Besuch des »Heide-Backhauses« in Walsrode, Busabfahrt (Minden, Kanzlers Weide) um 7.30 Uhr, Anmeldung erforderlich

Rentenberatung

- 12. September in der Zeit von 15 bis 18 Uhr mit dem Versicherten-ältesten Michael Wolski im Gewerkschaftshaus Minden, Anmeldung erforderlich

Seminarangebote

- 10. und 11. September: Vertrauensleuteseminar der IG Metall Minden »Der Betriebsplan« im IG Metall-Bildungszentrum Beverungen. Stärker werden im Betrieb mit dem Betriebsplan, Vom Umgang mit einem hervorragenden Werkzeug, aktiv und praxisnah. Unbezahlte Freistellung, die IG Metall übernimmt Verdienstaufschlag, Reise- und Seminarkosten. Anmeldung ist erforderlich.

- 10. bis 14. September: »Arbeits- und Gesundheitsschutz I«. Ein Seminar für Betriebsratsmitglieder im IG Metall-Bildungszentrum Beverungen. Freistellung nach Paragraph 37.6 Betriebsverfassungsgesetz (BetrVG)

- 10. bis 14. September: »Einführung in die Betriebsratsarbeit BR I«. Ein Seminar für neu gewählte Betriebsratsmitglieder in der Heimvolkshochschule in Springe, Freistellung nach Paragraph 37.6 BetrVG.

- 17. bis 21. September: »BR II Kompakt Modul 1 – Mitbestimmung organisieren«. Ein Fortbildungsseminar für Betriebsratsmitglieder im »Mercurio-Hotel« in Bielefeld, Freistellung nach Paragraph 37.6 BetrVG. Teilnahmevoraussetzung ist der Besuch des Seminars »BR I«.

Herzlich willkommen!

Wir freuen uns auf die neuen Auszubildenden.

September 2018: Die letzten langen Sommerferien sind zu Ende, die Schulbank wurde mit der Werkbank oder dem Schreibtisch getauscht. Ausbildungsbeginn – alles neu, alles gar nicht so einfach. Chef, Ausbilder, Betriebsrat, Gewerkschaft? Der Ernst des Lebens?

Nun ja, es kommt schon so einiges auf die neuen Auszubildenden zu. Licht ins Dunkel rund um den Job bringt die IG Metall Minden. Mit vielfältigen Informationen zum Ausbildungsstart. In diesem Jahr macht das Fabian Schaper. Er ist Gewerkschaftssekretär bei unserer Nachbargeschäftsstelle Osnabrück und hilft bei uns aus, weil unsere Jugendsekretärin Carolin Welle sich im Mutterschutz befindet.



Fabian Schaper

Fabian besucht etliche Betriebe und stellt die IG Metall und ihre Jugendarbeit vor. Im Gepäck hat er die Begrüßungsbox zum Ausbildungsstart. »Sechs Wochen Sommerferien haben wir leider nicht zu bieten, aber doch sechs Wochen Jahresurlaub. Jedenfalls dort, wo Tarifverträge gelten«, sagt Fabian Schaper. Das

war nicht immer so, Verbesserungen kamen nicht von selbst. Sie wurden immer verhandelt, mussten manchmal erkämpft werden. Von einer starken Gewerkschaft. Und deshalb ist es so wichtig, die »Neuen« für die IG Metall zu gewinnen. Dem unterschriebenen Ausbildungsvertrag sollte die unterschriebene Beitrittserklärung folgen.

Fabian Schaper sagt: »Im Jahr 2012 hat die IG Metall mit tollen Aktionen die Übernahme nach der Ausbildung gefördert. Und in der Tarifrunde der Metall- und Elektroindustrie wurde das auch realisiert. Seitdem gilt in dieser Branche grundsätzlich die unbefristete Übernahme nach der Ausbildung. 2013 ging es dann weiter. Mit unserer Kampagne »Revolution Bildung«. Die führte im Jahr 2015 zu mehr Zeit und Geld für Bildung – per Tarifvertrag.«

JAV-Wahlen Im Herbst steht für die Auszubildenden (und erstmals für die »Neuen«) eine wichtige Wahl auf dem Terminplan. Die Neuwahl der Jugend- und Auszubildendenvertre-



terung (JAV) – nach dem Gesetz in Betrieben mit Betriebsrat und ab fünf beschäftigten Jugendlichen oder Auszubildenden. Die JAV kümmert sich im Betrieb um die vielen kleinen Sorgen, arbeitet mit bei der Umsetzung von Ausbildungsinhalten, sorgt dafür, dass Jugend- und Ausbildungsthemen beim Betriebsrat ankommen.

Die IG Metall Minden unterstützt die JAV-Wahlen durch Seminare und persönliche Beratung. Und die neuen Auszubildenden sind nicht nur wahlberechtigt, sie können auch kandidieren. Fabian Schaper sagt: »Die JAV-Wahlen im November sind ein gutes Beispiel für Beteiligung, und mehr Demokratie im Betrieb. Neue Auszubildende, dual Studierende, JAV, IG Metall – das ist eine gute Kombination. Und wer darüber hinaus aktiv werden will: Bei der IG Metall Minden, zum Beispiel im Ortsjugendausschuss, gibt es jede Menge Möglichkeiten.«



Die Begrüßungsboxen stehen bereit.

Einer von uns

Fabian Schaper (29) hilft der IG Metall Minden bei den Begrüßungsrunden für die neuen Auszubildenden (siehe oben), denn er ist ein Mindener Jung und kennt sich hier aus. Nach dem Abi im Jahr 2009 hat er bei Wago in Minden den Beruf des Werkzeugmechanikers erlernt. Dort war er auch drei Jahre lang Jugend- und Auszubildendenvertreter. Ehrenamtlich war Fabian Schaper im Ortsjugendausschuss der IG Metall Minden und als Jugendbildungsreferent tätig. Nach

einem halben Jahr im Job bei Wago ging er an die Uni Bielefeld und studierte Wirtschafts- und Sozialwissenschaften (Bachelor) bis 2016. Nach einer fünfmonatigen Elternzeitvertretung bei der IG Metall Osnabrück absolvierte Fabian Schaper das Traineeprogramm der IG Metall und ist seit 2017 Gewerkschaftssekretär in Osnabrück.



Foto: IG Metall

Die Prüfung meistern, den Prüfungsstress bewältigen – aber wie?

Das Prüfungsvorbereitungsseminar der IG Metall für alle Auszubildenden, die demnächst auslernen. Am 21. und 22. September (16.30 bis 15 Uhr) im Verdi-Bildungszentrum »Buntes Haus« in Bielefeld. Umgang mit Prüfungsstress, Hilfestellungen und Verhaltenstipps. Ablauf von Abschlussprüfungen im gewerblich-technischen und kaufmännischen Bereich. Für IG Metall-Mitglieder ist das Seminar kostenlos.